

# Meer op maat in uw regio

Regiobijeenkomsten

Schrijf u nu in voor onze sessies!



## Interactieve sessies

U kunt 3 sessies volgen. Alle sessies worden eenmaal aangeboden en duren 35 minuten. Door middel van de knop inschrijven kunt u uw keuze voor de sessies aangeven. U geeft hierbij uw 1e, 2e en 3e voorkeur aan. Wees er snel bij want vol is vol.

## Meer op maat in de regio

Tijdens de interactieve sessies krijgt u antwoord op bovenstaande vragen. U krijgt tips waar u de volgende dag direct mee aan de slag kunt. Daarnaast informeren wij u graag over hoe onze dienstverlening u optimaal kan ondersteunen.

## Programma

**13.00 - 13.15**

**Ontvangst**

**13.15 - 13.45**

**Plenair**

*Wat kan het Vervangingsfonds / Participatiefonds voor u betekenen, nu en in de toekomst*

**13.45 - 16.00**

**Interactieve sessies aan de hand van diverse thema's**

**13.45 - 14.20**

Sessie 1

*Wisselmoment*

**14.30 - 15.05**

Sessie 2

*Wisselmoment*

**15.15 - 15.50**

Sessie 3

**16.00 - 17.00**

**Na afloop kunt u in gesprek gaan met één van onze adviseurs, regiocoördinatoren of casemanagers**

## Data en locaties

**Dinsdag 5 maart 2019**

*Aristo Meeting Center, Amsterdam*

**Woensdag 20 maart 2019**

*Theaterhotel De Oranjerie, Roermond*

**Woensdag 6 maart 2019**

*Nieuwe Buitensociëteit, Zwolle*

**Dinsdag 26 maart 2019**

*Theater Cascade, Hendrik-Ido-Ambacht*

**Maandag 18 maart 2019**

*Van der Valk Hotel, Veenendaal*

## 1. 1000 leerkrachten aan de slag

*Wat kan de vernieuwde aanpak van het Participatiefonds voor uw organisatie betekenen?*

Met actieve begeleiding en bemiddeling wil het Participatiefonds de komende 1,5 jaar 1.000 leerkrachten aan een baan helpen. Welke mogelijkheden ziet u om dit potentieel aan kwaliteit en werkkraft binnen het onderwijs in te zetten?



## 2. Uw personeel binden en boeien

*Hoe zorg je voor een stabiel personeelsbestand met een gebalanceerde in-, door- en uitstroom?*

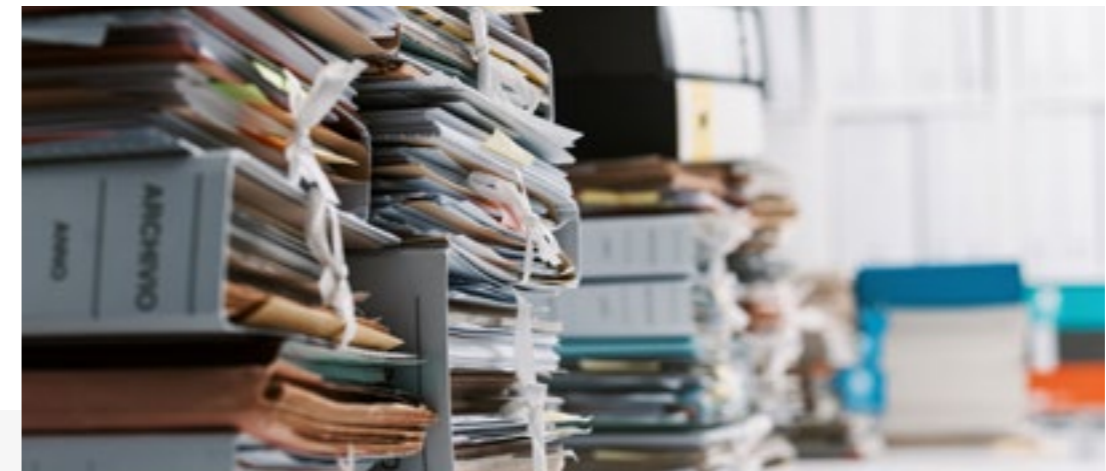
Veel schoolbesturen kunnen steeds lastiger vacatures invullen door onder andere een beperkte instroom en een grotere uitstroom van medewerkers. De concurrentie tussen schoolbesturen wordt groter. Dit betekent veel voor de personele planning. Hoe kunnen besturen blijven binden en boeien? Wat is er nodig?



## 3. Werkdrukvermindering

*Hoe geven we een duurzaam vervolg aan de besteding van werkdrukgeden?*

Werkdruk en werkplezier zijn actuele thema's in het onderwijs. De werkdrukgeden zijn een jaar geleden geïntroduceerd. De komende maanden zal een vervolg gegeven dienen te worden. Hoe kunt u een goed vervolg geven hieraan?



## 4. Verzuimpreventie en -reductie

*Adequaat handelen om verzuim te voorkomen, wat helpt?*

Wat is er nodig om het ziekteverzuim binnen het onderwijs te laten dalen? Wat kunt u doen als werkgever? Wat zijn onze ervaringen bij eerdere projecten, zoals Plan V?



## **5. Gezond, vitaal en veilig aan het werk**

*Hoe zorgen we er voor dat medewerkers bevlogen blijven en actief bezig zijn met hun loopbaan?*

Ben je leraar voor het leven? Is het zinvol om als werkgever én werknemer te investeren in een brede loopbaanontwikkeling? Tijdens deze sessie gaan we hier verder op in.

